



UNIVERSIDAD NACIONAL DE
EDUCACIÓN A DISTANCIA

Departamento de Metodología
de las Ciencias del Comportamiento

143149
Examen de Psicometría 2ª P.P. (RESERVA) Septiembre 2001
Duración: DOS HORAS:
Material permitido: Formulario y calculadora

PRIMER PROBLEMA

Supongamos que a través del método de los límites hemos obtenido los siguientes valores para la escala correspondiente al estímulo y la correspondiente a la sensación:

E =	12	14	17	19	21	26
S(d.a.p) =	0	1	2	3	4	5

AVERIGUAR:

- 1.- ¿Qué valor corresponde al Umbral Absoluto? ¿Por qué?
- 2.- ¿Se ajustan los datos a la función logarítmica de Fechner?
- 3.- Comparar, a través de las representaciones gráficas correspondientes a los datos anteriores y a éstos transformados en logaritmos, las diferencias encontradas.
- 4.- ¿Cuál será el error de pronóstico?

SEGUNDO PROBLEMA

Supongamos que se quiere elaborar una escala de Thurstone para medir las diferencias actitudinales de un grupo de sujetos hacia el consumo de alcohol en lugares públicos. Supongamos asimismo, que la distribución de frecuencias de uno de los elementos de la escala, al ser sometido a la prueba de jueces, ha sido la siguiente:

Categorías :	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Jueces :	0	0	2	5	30	50	60	93	100	75	25

AVERIGUAR:

- 1.- El valor escalar del elemento
- 2.- Suponiendo que el continuo de actitud sea : Anticonsumo- Proconsumo, ¿qué tipo de actitud representaría dicho elemento?
- 3.- Se debería eliminar de la escala definitiva o, por el contrario, se debería mantener?
- 4.- Representar gráficamente la función psicométrica, es decir, los resultados obtenidos para dicho elemento.

Rodea con un círculo la alternativa correcta (V ó F) y recuerda que las preguntas incorrectamente respondidas serán penalizadas.

- 1.- En los métodos de escalamiento de sujetos la variabilidad observada en las respuestas de los sujetos se puede deber tanto a los sujetos como a los estímulos.....V.F
- 2.- El umbral diferencial es una fracción constante del valor inicial del estímulo.....V.F
- 3.- La Ley del Juicio Categórico sirve para estimar la media y la desviación típica de la distribución discriminativa asociada a un estímulo.....V.F
- 4.- Las escalas de categorías son una técnica de medición indirecta debida a Fechner.....V.F
- 5.- El modelo escalar de Thurstone sólo permite escalar estímulos.....V.F
- 6.- En las escalas de Likert el significado de los conceptos se evalúa por medio de escalas semánticas bipolares.....V.F
- 7.- Según Fechner, la sensación es una función lineal del logaritmo del nivel de estimulación.....V.F
- 8.- La mediana de la distribución discriminativa es el valor escalar del estímulo.....V.F
- 9.- El método de los ajustes es un método de escalamiento psicológico... V.F
- 10.- El intervalo de incertidumbre es el doble del umbral diferencial.....V.F
- 11.- El modelo escalar de Thurstone es un modelo de escalamiento psicofísico.....V.F
- 12.- Guttman desarrolló una técnica que permite situar en una misma escala a estímulos y sujetos.....V.F
- 13.- La ley psicofísica de Stevens establece que cuando el estímulo crece en proporciones iguales la sensación aumenta en proporciones iguales.....V.F
- 14.- El coeficiente de ambigüedad es un índice que se utiliza en la selección de ítems en las escalas de Likert.....V.F
- 15.- En los métodos de escalamiento de estímulos éstos son considerados réplica unos de otros.....V.F
- 16.- En el método de mínimos cuadrados se asume que la función psicométrica se ajusta a la curva normal.....V.F
- 17.- Cuando se utiliza una escala de Thurstone para escalar sujetos la tarea de éstos es señalar su grado de acuerdo o desacuerdo personal con cada uno de los ítems de la escala.....V.F
- 18.- La técnica de Likert es un método de escalamiento centrado en los sujetos.....V.F
- 19.- Los métodos basados en la función potencial de Stevens permiten estudiar la capacidad de detección y discriminación de los sujetos.....V.F
- 20.- La Ley del Juicio Comparativo utiliza como procedimiento experimental para la obtención de los datos el método de los intervalos aparentemente iguales.....V.F

NOMBRE Y APELLIDOS:..... D.N.I.....
 CENTRO ASOCIADO EN EL QUE ESTA MATRICULADO.....
 CENTRO ASOCIADO EN EL QUE REALIZA LA PRUEBA.....