RECOMENDACIONES PARA LA PREPARACIÓN DE LA PRUEBA PERSONAL DE LA ASIGNATURA "PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES (I)"

Con el listado de preguntas que aparecen a continuación se elaborará el examen de la asignatura. Aun así se recomienda al alumno leer todo el material didáctico para hacerse una idea global de la asignatura y comprender de forma adecuada el significado de las preguntas y su relación con el resto de la información.

La parte práctica se evaluará con una pregunta del tema 3 (El ambiente y las estructuras organizacionales) de las indicadas a continuación.

Historia y concepto de la Psicología de las Organizaciones

Tema 1. La historia de la Psicología de las Organizaciones.

Preguntas

1. La Administración Científica: la obra de Taylor y Fayol.
2. El estudio de Hawthorne: 1) Fases, 2) Repercusión para la Psicología de las Organizaciones, 3) Principales críticas.
3. Aproximaciones teóricas actuales a la Psicología de las Organizaciones (el alumno preparará un resumen con las aportaciones más relevantes a la disciplina).

Tema 2. Las organizaciones y la conducta organizacional.

Preguntas

4. Qué es una organización: 1) Diferentes perspectivas en la definición de las organizaciones, 2) Definición de Quijano (1993).
5. Avances en metodología en Psicología de las Organizaciones: 1) Señalar los principales avances, 2) Explicar los retos y dificultades de la investigación transcultural.

El ambiente y las nuevas estructuras organizacionales

Tema 3. El ambiente y las estructuras organizacionales.

Preguntas

6. Dimensiones y características del ambiente organizacional.
7. Relaciones ambiente-organización: adaptación, selección y coevolución.
8. Las estructuras organizacionales tradicionales según Minztberg.
9. Características de las nuevas estructuras organizacionales: las *organizaciones que aprenden*.

Tema 4. Las organizaciones y el cambio tecnológico.

Preguntas

10. Impacto tecnológico versus Desarrollo organizacional.
11. La Sociedad de la Información y la Gestión del Conocimiento.

Tema 5. Los grupos de trabajo en las organizaciones actuales.

Preguntas

12. Los grupos de trabajo: 1) Definición de grupo de trabajo de Kozlowski y Bell (2003), 2) Diferencia entre grupo y equipo.
13. Modelos de desarrollo grupal: 1) Tipos de modelos, 2) El modelo de Tuckman y Jensen (1977).
14. Modelos de desarrollo grupal: 1) Tipos de modelos, 2) El modelo de Moreland y Levine (1982, 2002).
15. Modelos de eficacia grupal: 1) Enumera los principales modelos, 2) Describe el modelo de Campion, Medsker y Higgs (1993), 3) Recomendaciones de Uríen (2000) para la introducción de grupos de trabajo.

Procesos organizacionales

Tema 6. Liderazgo y cultura organizacional.

Preguntas

16. Nuevas formas de concebir el liderazgo: 1) Principales desarrollos, 2) El liderazgo femenino.
17. La cultura organizacional: 1) Qué es la cultura organizacional, 2) Aspectos que la conforman.

Tema 7. El poder y el conflicto en las organizaciones.

Preguntas

18. El poder en las organizaciones: 1) Definición de poder y otros conceptos relacionados, 2) Tipos de poder.
19. Teorías sobre el conflicto: 1) Enumera las principales orientaciones en las teorías sobre el conflicto, 2) Explica los modelos integradores.

Resultados organizacionales

Tema 8. Motivación y satisfacción laboral.

Preguntas

20. Propuestas actuales sobre motivación laboral: 1) Teoría de la equidad, 2) Teoría del establecimiento de metas.
21. Teorías situacionales sobre la satisfacción laboral.

Tema 9. Estrés y salud laboral.

Preguntas

22. Modelos explicativos del estrés laboral: el modelo Demandas-Control de Karasek (1979).
23. Modelos explicativos del estrés laboral: el modelo vitamínico de Warr (1987).
24. Modelos explicativos del estrés laboral: el modelo OSI (Occupational Stress Indicator, 1988).

Tema 10. La carrera profesional: del desarrollo de carrera al desarrollo de competencias.

Preguntas

25. El contrato psicológico: 1) Características identificadas, 2) Tipos de contrato psicológico, 3) Estrategias para conseguir contratos psicológicos efectivos.
26. El *mentoring* (mentorazgo).